

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA 2022



Instituto de Previdência dos
Servidores Públicos do
Município de Cerro Azul

*Rua Barão do Cerro Azul, 10
CEP: 83.570-000
Cerro Azul – PR*

INTRODUÇÃO

O **Relatório de Governança Corporativa – RGC**, tem o objetivo de divulgar os principais resultados alcançados pelo Instituto de Previdência do Município de Cerro Azul – CERRO AZUL-PREV, referente ao exercício de **2022**, o qual divulga, entre outras informações, dados que possibilitam o conhecimento da instituição. Este Relatório expõe um quadro das atividades e do desempenho da gestão e a forma de alocação dos recursos que se encontram a ela confiados. Ademais, esse documento é essencial para fomentar a transparência e o controle social, elementos vitais para o regime democrático de direito.

APRESENTAÇÃO

O Instituto Previdenciário do Município de Cerro Azul - IPMCA, instituído pela Lei nº 018 de 31 de julho de 1992, organizado para assegurar mediante contribuições seus benefícios, os meios de subsistência nos eventos de incapacidade, inatividade e falecimento, aprovado pela Câmara Municipal e sancionada pelo Chefe do Executivo. Tem por finalidade a promoção dos direitos previdenciários dos servidores públicos titulares de cargos efetivos do Município, devendo assegurar o caráter contributivo e solidário e o equilíbrio financeiro e atuarial, em consonância com os preceitos dos artigos 40, 149, § 1º e 249 da Constituição Federal.



DADOS DOS SEGURADOS

O RPPS do Município de Cerro Azul – PR possui **597 servidores**, sendo **369 ativos**, **179 inativos** e **49 pensionistas**. Analisando a composição da população verificou-se que o total de aposentados e pensionistas representa cerca de **38,19%** da população. Esta distribuição demonstra uma proporção de **1,62 servidores ativos para cada aposentado ou pensionista**. Estes estão distribuídos na tabela abaixo:

	QUANTIDADE		QUANTIDADE TOTAL
	SEXO FEMININO	SEXO MASCULINO	
ATIVOS	246	123	369
APOSENTADOS POR TEMPO	119	44	163
APOSENTADOS POR IDADE	4	1	5
APOSENTADOS COMPULSORIAMENTE	0	2	2
APOSENTADOS POR INVALIDEZ	5	4	9
PENSIONISTAS	37	12	49

	REMUNERAÇÃO MÉDIA (R\$)		IDADE MÉDIA	
	SEXO FEMININO	SEXO MASCULINO	SEXO FEMININO	SEXO MASCULINO
ATIVOS	R\$ 3.736,02	R\$ 3.881,35	45	51
APOSENTADOS POR TEMPO	R\$ 3.447,12	R\$ 3.012,65	62	69
APOSENTADOS POR IDADE	R\$ 1.303,31	R\$ 1.212,00	72	76
APOSENTADOS COMPULSORIAMENTE	R\$ 0,00	R\$ 1.930,93	0	79
APOSENTADOS POR INVALIDEZ	R\$ 1.452,52	R\$ 1.656,85	67	65
PENSIONISTAS	R\$ 1.612,48	R\$ 1.509,06	56	45

DESPESAS COM PESSOAL:

Folha de Pagamento ativos – R\$1.197.341,49
Folha de Pagamento inativos – R\$566.941,25
Pensionistas – R\$77.770,55
TOTAL – R\$1.842.053,29

Considerando essas informações verifica-se que a Despesa Previdenciária Bruta do Município de Cerro Azul representa cerca de **35,00%** do total de gastos com pessoal. E **53,85%** da folha de pagamento dos servidores ativos.

RECEITAS:

Receitas das contribuições:

Patronais.....	R\$ 2.689.180,33
Patronais decorrente de parcelamentos.....	R\$ 800.675,83
Servidores Ativos.....	R\$ 2.012.144,16

Outras Receitas:

Receita Patrimonial-Remuneração dos Recursos do RPPS.....	R\$ 3.615.548,96
Aportes periódicos para amortização de Déficit Atuarial.....	R\$ 2.646.405,89
Compensação Financeira entre RGPS e RPPS.....	R\$ 50.709,21
Receita do RPPS.....	R\$ 57.266,70
TOTAL DAS RECEITAS.....	R\$ 11.871.931,08

DESPESAS:

Despesas com Aposentadorias e Reformas.....	R\$ 6.437.006,17
Despesas com Pensões.....	R\$ 1.079.959,32
Despesas com Pessoal e Encargos.....	R\$ 51.600,00

Outras Despesas de Custeio.....	R\$ 91.324,65
Despesas de Capital.....	R\$ 43.290,00
TOTAL DAS DESPESAS.....	R\$ 7.703.180,14

EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL

Custo Previd. Total 2020:

R\$ 150.810.544,46

Custo Previd. Total 2021:

R\$ 156.525.817,16

Custo Previd. Total 2022:

R\$ 227.582.687,32

EVOLUÇÃO QUANTITATIVA E QUALITATIVA DOS CUSTOS:

	ANO 2020	ANO 2021	ANO 2022
APOSENTADORIA (id., tc, comp.)	16,44%	15,24%	16,27%
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	3,32%	3,70%	3,39%
PENSÃO POR MORTE (inativos)	3,39%	3,35%	3,42%
PENSÃO POR MORTE (ativos)	7,05%	7,77%	7,12%
PENSÃO POR MORTE (invalidéz)	0,78%	0,95%	0,81%
TOTAL	31,00%	31,00%	31,00%

PLANO DE CUSTEIO:

O Plano de Custeio estabelecido pela avaliação atuarial com o objetivo de garantir a formação das reservas para pagamento dos compromissos do plano ao longo do tempo, prevê a aplicação das alíquotas de contribuição de acordo com a tabela abaixo:

Contribuinte	Custo Normal	Taxa de Administração	Total
Ente Público	17,00%	2,00%	19,00%
Servidor Ativo	14,00%	0,00%	14,00%
Aposentado	14,00%	0,00%	14,00%
Pensionista	14,00%	0,00%	14,00%

DEMOSTRATIVO CUSTEIO ADMINISTRATIVO	VALOR TOTAL
Remunerações dos Segurados Ativos - 2022	R\$ 18.711.990,04
Proventos de Aposentadorias - 2022	R\$ 6.437.006,17
Pensões - 2022	R\$ 1.079.959,32
TOTAL	R\$ 26.228.955,53

EVOLUÇÃO DO RESULTADO RELATIVO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL – em R\$:

Os Resultados da avaliação atuarial foram obtidos a partir do uso de técnicas atuariais que possuem ampla aceitação e consenso técnico, e em conformidade com os parâmetros estabelecidos nas normas aplicáveis a elaboração das avaliações atuariais dos RPPS definidos pela Portaria MF nº 464/2018.

	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
CUSTO PREVIDENCIÁRIO	R\$ 150.810.544,46	R\$ 156.525.817,16	R\$ 227.582.687,32
ATIVO DO PLANO	R\$ 35.258.304,50	R\$ 37.036.369,71	R\$ 36.215.660,96
CRÉDITOS A RECEBER	R\$ 13.764.671,28	R\$ 12.820.100,59	R\$ 14.525.196,29
DÉFICIT ATUARIAL	-R\$ 67.491.418,18	-R\$ 78.540.042,10	-R\$ 141.359.868,47

GESTÃO DE INVESTIMENTOS

COMITÊ DE INVESTIMENTO – 2022

- FERNANDO VON DER OSTEN
- CLEVERSON DE FREITAS
- GISELE RIBEIRO DE SOUZA
- VINICIO OBLADEN
- REGINA CELI LOPES

FUNDO CONSTITUÍDO	% JAN	R\$ JAN	% DEZ	R\$ DEZ
Fundos de Investimento - 100% Títulos Públicos SELIC - Art. 7º, I, b	54,83	15.302.215,12	59,73	18.798.882,13
Fundos de Investimento em Renda Fixa - Geral - Art. 7º, III, a	29,24	8.159.687,15	26,2	8.245.172,58
Fundos de Investimento em Ações - Art. 8º, I	10,44	2.913.164,63	9,05	2.847.604,68
Fundos de Investimento Multimercado (FIM) - Art. 10, I - (10,00%)	5,49	1.532.382,34	5,02	1.581.464,33
TOTAL DA CARTEIRA (resolução CMN)		27.907.449,33		31.473.123,79
Renda Fixa	84,07	23.461.902,27	85,93	27.044.054,71
Renda Variável	10,44	2.913.164,63	9,05	2.847.604,68
Investimentos Estruturados	5,49	1.532.382,34	5,02	1.581.464,33

DEMOSTRATIVO DETALHADO	% JAN	R\$ JAN	% DEZ	R\$ DEZ
BB PREVIDENCIARIO FLUXO RENDA FIXA SIMPLES FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	0,00	0	3,12	981.300,70
BB PREVIDENCIARIO RENDA FIXA IMA-B 5 LONGO PRAZO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	15,07	4.205.783,42	18,14	5.709.812,47
BB PREVIDENCIARIO RENDA FIXA ALOCACAO ATIVA FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	14,85	4.143.293,88	0,00	0
BB PREVIDENCIARIO RENDA FIXA IMA-B FUNDO DE INVESTIMENTO	9,34	2.607.817,61	8,85	2.786.836,46
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL IRF-M 1 TITULOS PUBLICOS RENDA FIXA	2,60	726.794,40	2,56	807.194,96
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TITULOS PUBLICOS RENDA FIXA LONGO PRAZO	12,97	3.618.525,81	12,53	3.944.907,04
BB PREVIDENCIARIO RENDA FIXA ALOCACAO ATIVA RETORNO TOTAL FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	0,00	0	14,52	4.568.830,50
FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL RENDA FIXA REFERENCIADO DI LONGO PRAZO	12,04	3.361.226,76	11,94	3.757.532,77
ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RENDA FIXA	12,76	3.561.113,84	12,14	3.819.961,56
BB PREVIDENCIARIO RENDA FIXA REFERENCIADO DI LONGO PRAZO PERFIL FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	4,43	1.237.346,55	2,12	667.678,25

ITAU ASGARD INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	1,53	427.008,73	1,40	440.655,18
BB ACOES VALOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO EM ACOES	1,00	278.844,91	0,82	259.603,84
BB ACOES GOVERNANCA FUNDO DE INVESTIMENTO	2,64	735.928,78	2,24	706.473,09
BB ACOES DIVIDENDOS FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	2,03	567.213,34	1,79	562.846,32
BB ACOES ALOCACAO FUNDO DE INVESTIMENTO EM ACOES	3,24	904.168,87	2,79	878.026,25
ITAÚ PRIVATE S&P500® BRL FIC MULTIMERCADO	2,23	621.455,27	1,84	577.923,95
BB PREVIDENCIARIO MULTIMERCADO FUNDO DE INVESTIMENTO LONGO PRAZO	2,26	630.188,97	2,22	698.094,02
BB MULTIMERCADO DINÂMICO LP FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	1,01	280.738,10	0,97	305.446,36

ORGÃOS COLEGIADOS

CONSELHO DELIBERATIVO – 2022

- PRISCILA MARIA BESTEL
- PAULO ALEXANDRE CERBELO GALVÃO
- RENI GOLINELLI
- DULCIMARA TABORDA PRESTES
- ROSEIMERI RAAB ROCHA
- ANA MARIA DE MOURA E COSTA

REUNIÃO	DATA	PRINCIPAIS DECISÕES
Ata 01/2022	14/01/2022	EXPLANAÇÃO DOS TRABALHOS DESENVOLVIDOS E RENOVAÇÃO DOS CONTRATOS DAS EMPRESAS QUE PRESTAM SERVIÇO E ASSESSORIA AO IPMCA.
Ata 02/2022	17/02/2022	DISCUSSÃO SOBRE ATUALIZAÇÃO E SUSPENSÃO DE PROVENTOS DE APOSENTADORIA DE SERVIDOR INATIVO PELO TCE-PR E RESTITUIÇÃO AOS COFRES DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO DE PROVENTOS DEPOSITADOS A PENSIONISTA FALECIDO.
Ata 03/2022	17/03/2022	REUNIÃO SOBRE A DIFICULDADE DA FALTA DE UM ASSESSORAMENTO JURÍDICO PARA OS PROCESSOS DE APOSENTADORIA E A VIABILIDADE DA CONTRATAÇÃO DE UM ADVOGADO EXCLUSIVO PARA O IPMCA.
Ata 04/2022	26/04/2022	EXPLICAÇÃO SOBRE ARMAZENAGEM DE DOCUMENTOS NO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E REALOCAÇÃO DE UTENSÍLIOS. DISCUSSÃO SOBRE OS INVESTIMENTOS E ANÁLISE DA TRANSFERÊNCIA DA FOLHA DE PAGAMENTO PARA A INSTITUIÇÃO FINANCEIRA BANCO DO BRASIL.
Ata 05/2022	23/05/2022	ANÁLISE DO COMPARATIVO ENTRE OS ANOS 2017, ONDE ASSUMIU A NOVA DIRETORIA, E O ANO 2022. EXPLICAÇÃO SOBRE OS INVESTIMENTOS, O FUNDO DE PREVIDÊNCIA E TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DO IPMCA.

Ata 06/2022	24/06/2022	REVISÃO DE REQUERIMENTO DE SERVIDOR PÚBLICO APOSENTADO CUJA REIVINDICAÇÃO DE RECONHECIMENTO DO ADICIONAL DE QUINQUÊNIO.
Ata 07/2022	29/07/2022	RETOMADA DE ANÁLISE DO PROCESSO DE APOSENTADORIA DE SERVIDOR INATIVO PELO TCE-PR E RETIFICAÇÃO DE PROVENTOS DE SERVIDORA.
Ata 08/2022	22/08/2022	DISCUSSÃO E ANÁLISE SOBRE CONTRATAÇÃO E PROVENTOS DE NOVOS SERVIDORES PARA INTEGRAREM O QUADRO DO IPMCA.
Ata 09/2022	16/09/2022	ORIENTAÇÕES PARA FIRMAR-SE CONTRATO DE ESTÁGIO COM A EMPRESA CIEE PARA CONTRATAÇÃO DE 02 (DOIS) ESTAGIÁRIOS COM VAGA FUTURA. E FORMAÇÃO DE COMISSÃO PARA LEVANTAMENTO DE PREÇO E LOCALIZAÇÃO DE IMÓVEL PARA SEDE PRÓPRIA DO IPMCA.
Ata 10/2022	16/09/2022	INDEFERIMENTO DE PEDIDO DE INCLUSÃO DOS ADICIONAIS POR TEMPO DE SERVIÇO DE SERVIDOR APOSENTADO.
Ata 11/2022	19/10/2022	DISCUSSÃO SOBRE SALÁRIO-FAMÍLIA PARA FILHOS MENORES DE APOSENTADOS E PENSIONISTAS.
Ata 12/2022	09/11/2022	ENTREGA DOS EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA REGISTRADOS E DELIBERADOS NA ATA 006/2021 DO DIA 18/08/2021. E AQUISIÇÃO DE NOVOS PARA SEREM INSTALADOS NA RECEPÇÃO E NA SALA DA DIRETORA FINANCEIRA.
Ata 13/2022	29/11/2022	PISO SALARIAL DOS SERVIDORES DO QUADRO DO MAGISTÉRIO PÚBLICO DO MUNICÍPIO RETROATIVO DE JANEIRO DE 2022. DEVOLUÇÃO AOS COFRES DO FUNDO DE PREVIDÊNCIA DOS VALORES DEPOSITADOS EM FAVOR DE PENSIONISTA FALECIDO, CONSIDERANDO A ATA 002/2022.
Ata 14/2022	21/12/2022	DELIBERAÇÃO SOBRE PROFESSORES, CONSIDERADOS LEIGOS, QUE NÃO HOUVE A POSSIBILIDADE DE ENQUADRÁ-LOS NA NOVA TABELA DO MAGISTÉRIO.

CONSELHO FISCAL – 2022

- SONIA MARIA LARCERDA
- ANNE ISABELE RIBEIRO VIEIRA BARBOSA
- ANTONIO PORFIRIO NETO

REUNIÃO	DATA	PRINCIPAIS DECISÕES
001/2022	20/10/2022	COMPRA DE UM IMÓVEL PARA AS INSTALAÇÕES DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA. E DISCUSSÃO SOBRE GRATIFICAÇÃO PARA O CONSELHO FISCAL.
002/2022	08/11/2022	PRESTAÇÃO DE CONTAS RELATIVAS AO EXERCÍCIO FINANCEIRO DE 2021.

ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO CONTROLE INTERNO - 2022

N.º	Período Avaliado	Setor	Ações/Pontos de Controle	Metodologia Utilizada	% ou Amostra Avaliada	Conclusão
01	2022	Previdência	Aposentadoria	Conferência dos Processos de Aposentadoria e publicações	Amostragem	REGULAR
02	2022	Comitê de Investimentos	Reuniões	Participação	Presencial	REGULAR
03	2022	Conselho Administrativo	Reuniões	Análise das Atas	100%	REGULAR
04	2022	Conselho Fiscal	Reunião Semestral	Exames de relatórios e do Balanço Anual	100%	REGULAR
05	2022	Comissão Permanente de recebimento de bens móveis e imóveis	Sempre que necessário	Reuniões, atas, relatórios e balanço	100%	REGULAR
06	2022	Comissão para análise e avaliações de requerimento administrativo de regulamentos salarial protocolados pelos professores aposentados do RPPS	Sempre que necessário	Reuniões com a equipe com o Conselho Administrativo e aprovação	Presencial	REGULAR

GESTÃO DE PESSOAL:

VANÉIA DE LOURDES SCHELEIDER
DIRETORA ADMINISTRATIVA FINANCEIRA

JURACI DAS GRAÇAS ARAUJO
SUPERINTENDENTE

CANAIS DE ATENDIMENTO:

Rua Barão do Cerro Azul, 10 - Centro
CEP: 83.570-000 - Cerro Azul – PR

Telefone: (41) 3662-1391